

# KLAUZULA INFORMACYJNA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW

## Przetwarzanie danych osobowych pracowników w "CERAMIKA - KOŃSKIE" Sp. z o. o.

### Szanowni Państwo,

25 maja 2018 roku weszła w życie Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych Dz.U. 2018 poz. 1000. Ustawa reguluje zasady ochrony Pani/Pana danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. nr 2016/679 (RODO).

### Kto jest administratorem Pani/Pana danych osobowych?

Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest "CERAMIKA - KOŃSKIE" Sp. z o. o., 26-200 Końskie, ul. Ceramiczna 5 (dalej jako Spółka lub Administrator).

### Jak się z nami skontaktować w celu uzyskania informacji na temat Pani/Pana danych osobowych?

Z Administratorem można skontaktować się pisemnie za pomocą poczty tradycyjnej na adres podany powyżej lub za pomocą poczty e-mail pod adresem: [iod@grupakonskie.pl](mailto:iod@grupakonskie.pl)

### Jak dbamy o bezpieczeństwo Pani/Pana danych osobowych?

Zapewniamy wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, pana **Tomasza Czarnieckiego** z którym można się skontaktować za pomocą poczty e-mail pod adresem: [iod@grupakonskie.pl](mailto:iod@grupakonskie.pl)

### Jakie ma Pani/Pan prawa w stosunku do danych które pana dotyczą a które przetwarzamy?

Ma Pani/Pan prawo do żądania od Administratora: dostępu do Pani/Pana danych osobowych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania (poprawiania) Pani/Pana danych osobowych; usunięcia Pani/Pana danych osobowych w sytuacji gdy przetwarzanie nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa; ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/pana danych osobowych; przenoszenia Pani/Pana danych osobowych; wniesienia skargi do Dyrektora Urzędu ds. Ochrony Danych Osobowych (dane kontaktowe na stronie urzędu pod adresem [www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)) w przypadku gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

### Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Pani/Pana danych osobowych?

Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu:

- realizacji umowy o pracę:
  - dane zwykłe na podst. art 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. w związku z przepisami wiążącymi pracodawcę, a w szczególności prawa pracy, księgowymi, podatkowymi, bhp, o ubezpieczeniach społecznych,
  - dane wrażliwe na podst. art. 9 ust. 2 lit. b RODO, tj. dla wypełniania obowiązków i realizowania praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w tym w zakresie medycyny pracy i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- kontaktu telefonicznego i/lub e-mailowego na prywatny numer i/lub adres w związku z zatrudnieniem (na podst. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody),
  - wewnętrznych celach administracyjnych Spółki, w tym do zarządzania personelem i raportowania wewnętrznego (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tzn. jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora. Tymi prawnie uzasadnionymi interesami są: organizacja pracy zapewniająca pełne wykorzystanie czasu pracy, ewaluacja środków niezbędnych do prowadzenia działalności przez Spółkę),
  - monitorowania lokalizacji pojazdów służbowych, stylu jazdy i sposobu eksploatacji samochodów służbowych (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tzn. jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora. Tymi prawnie uzasadnionymi interesami są: organizacja pracy zapewniająca pełne wykorzystanie czasu pracy, nadzór nad prawidłową eksploatacją mienia pracodawcy, bezpieczeństwo osób),
  - w celu promowania działalności Spółki (na podst. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody),
  - archiwizacji danych po zakończeniu obowiązywania umowy (na podst. art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami dot. akt osobowych pracownika i innymi przepisami prawa oraz na podst. art. 6 ust. 1 lit. f RODO dla danych przechowywanych w archiwach i kopiach bezpieczeństwa).

### Kto może być odbiorcą Pani/Pana danych osobowych?

Pani/Pana dane osobowe udostępniamy przede wszystkim firmie dostarczającej oprogramowanie kadrowo-płacowe, biurowe, pocztę elektroniczną, firmom serwisującym oprogramowanie i urządzenia oraz innym firmom świadczącym usługi serwisowe lub w zakresie IT, firmie realizującej outsourcing Inspektora Ochrony Danych oraz firmie serwisującej monitoring wizyjny. Dane przetwarzane są na podstawie umowy z nami i wyłącznie z naszego polecenia. Nie udostępniamy żadnym podmiotom zewnętrznym Pani/Pana danych na użytek własny – jedynie do realizacji określonych powyżej zadań. Wszyscy partnerzy, którzy przetwarzają Pani/Pana dane osobowe zapewniają bezpieczeństwo danych i wypełniają wszystkie obowiązki w zakresie ochrony danych osobowych.

#### **Jakie są zasady przekazywania Pani/Pana danych poza EOG?**

Gdy są ku temu podstawy Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do odbiorców w państwach trzecich, tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) lub do organizacji międzynarodowych. Do państwa trzeciego (spoza EOG) możemy przekazać dane osobowe, tylko w sytuacji, gdy gwarantuje ono przynajmniej taką ochronę danych, jaka obowiązuje w Polsce.

#### **Jak długo przechowujemy Pani/Pana dane osobowe?**

Będziemy przechowywali Pani/Pana dane osobowe przez okres konieczny do osiągnięcia celów, do jakich dane zostały zgromadzone lub przez okres zgodny z przepisami prawa. Pani/Pana dane mogą być przechowywane do końca okresu przedawnienia potencjalnych roszczeń wynikających z zawartej pomiędzy nami umowy, do czasu upływu przedawnienia zobowiązania podatkowego lub w przypadku udzielonej zgody – do momentu jej wycofania (jednak bez wpływu na legalność przetwarzania przed jej wycofaniem).

#### **Monitoring wizyjny**

Na terenie Spółki Państwa wizerunek może zostać nagrany i utrwalony. O stosowaniu monitoringu wizyjnego informują widoczne tablice zawierające klauzulę informacyjną RODO oraz tabliczki z piktogramem kamery w miejscach zbierania wizerunku. Przetwarzanie danych za pomocą monitoringu odbywa się dla zapewnienia bezpieczeństwa i porządku oraz możliwości jego odtworzenia w celu dowodowym, informacyjnym i prewencyjnym dla udokumentowania zdarzeń niepożądanych lub niedozwolonych zachowań w obrębie przestrzeni publicznej Spółki, na podstawie art. 6 ust.1 lit. f RODO i zgodnie z art. 22(2) ustawy Kodeks pracy. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w zakresie ochrony osób i mienia oraz podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów obowiązującego prawa. Nagrane i utrwalone dane przechowujemy nie dłużej niż 3 miesiące. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Państwa danych osobowych będzie niezbędne do ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń albo obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.

#### **Jak możemy podejmować decyzje w oparciu o na podstawie Pani/Pana danych osobowych?**

W oparciu o Pani/Pana dane osobowe możemy podejmować zautomatyzowane decyzje, w tym dokonywać profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Ma Pani/Pan prawo odwołać się od tak podjętej decyzji przekazując nam swoje stanowisko poprzez podane powyżej kanały komunikacji.